

Интервью в честь 20-летия РОО «Афиф»

1. Что Вы знаете об «Афиф». Какие у Вас представления?

Афиф – это гуманитарная организация, которая работает на благо здоровья людей. Для меня Афиф - это друзья, к которым я могу обратиться в трудные моменты и с кем я могу разделить радость

2. Как Вас принимали на работу в «Афиф»?

В декабре 2008 г. я была приглашена на собеседование по конкурсу в представительство голландской гуманитарной организации «СПИД Фонд Восток-Запад» в Республике Таджикистан (AFEW) на объявленную вакансию тренера, т.к. мой предыдущий контракт и проект завершился 31 декабря 2008г.

Приемная комиссия AFEW состояла из 3-х человек, как позже выяснилось, это были страновой представитель (ныне директор), менеджер проектов и специалист проекта. Я подготовилась к интервью, помню, что интервьюэры были доброжелательны, задавали несложные вопросы. Во время интервью был небольшой перформанс: попросили заинтересовать участников, чтобы у них было желание присутствовать на многодневном тренинге от начала до завершения. Меня и другого конкурсанта пригласили в AFEW с условием, что мы проведем совместно тренинг, после чего будет принято окончательное решение. Под пристальным наблюдением менеджера проектов и специалиста проекта, испытание успешно завершилось.

3. С чем Вы ассоциируете слово «Афиф».

Название организации не случайно выбрано в 2019 году, когда она переживала трудные времена. Слово “Афиф” означает добродетельный.

4. Сколько лет Вы работали/работаете/сотрудничаете в/с «Афиф»?

Более 14 лет.

5. Какого было работать в «Афиф»?

Работа в Афиф - это прежде всего, дисциплина, самоотдача, умение сконцентрироваться на решении сложных задач, а также здорово отдохнуть всем вместе где угодно, будь то выезд в горы, поход в театр или посиделки за настойкой из кофейных зерен, приготовленной по специальному рецепту.

6. Какие особенные черты у команды этой организации?

Каждый сотрудник профессионал в своём деле.

7. Как организация решает возникшие трудности?

Если в Афиф случаются трудности, главный локомотив по преодолению всех трудностей – это директор и команда ему доверяет.

8. Расскажите смешные моменты или случаи из жизни «Афиф».

Наша команда переехала в новый офис, во всех значениях слова “новый”- новое место расположения и абсолютно новое помещение в новостройке. Переезд для организации - дело регулярное и привычное, но в этот раз, кажется, обоснуемся здесь надолго. Запах еще не выветрившейся свежей побелки, в помещении все сияет чистотой, продуманный дизайн и планировка для комфортной работы создают

атмосферу торжества и приятных хлопот по обустройству своих рабочих мест. Впереди еще много запланировано для создания уюта в нашем офисе, потому что здесь мы проводим значительную часть своей жизни.

Одно из важных мероприятий по безопасности - это установка противопожарной системы сигнализации. Вопрос, к кому обратиться за квалифицированной консультацией по установке системы, не возникал, потому что организация поддерживает связь с бывшими сотрудниками, а один из них как раз в прошлом работник пожарной службы, полковник в отставке. Ему и поручено было проконтролировать все работы по установке и наладке пожарной сигнализации. Как обычно, приёмка и сдача прошла в штатном режиме. Была продемонстрирована работа сигнализации: специалисты-наладчики в целях проверки поднесли к датчику дымящую лучинку, сработала сигнализация, тут же её отключили. Вся разрешительная документация подшита в соответствующую папку. Спасибо всем за отличную работу!

С этого момента следует отметить, что я, полагаясь полностью на нашего консультанта, не придавала особого значения тому, каким образом отключалась сигнализация, если быть точнее, общий принцип понимала, но без подробностей и тонкостей момента.

В один прекрасный день в обеденное время, мы (прекрасная половина "Афиф") решили подсушить сухарики в микроволновке, установили таймер и занялись приготовлениями к трапезе. Вдруг кто-то обратил внимание на то, что микроволновка не подаёт соответствующий сигнал о завершении процесса, и продолжает сушить наши сухарики, т.к. время таймера ошибочно установили на "минуты" вместо "секунд". Остановив принудительно процесс "сушки" и открыв дверцу микроволновки, мы обнаружили, что сухарики обуглились, и из печки повалил дым, который устремился вверх. Естественно, мы пооткрывали двери и окна для проветривания, но этих усилий оказалось недостаточно, датчик задымления сработал на "отлично", система пожарной сигнализации "ответила" очень громким, повторяющимся противным звуком. Сигнал тревоги заполнил собой все пространство не только в помещении, но и далеко за его пределами. Тщетные попытки отключить сигнализацию не привели к желаемому результату, "ключ" отключения не работает. Дозвониться до компании, устанавливающей систему, не удалось, видимо, в связи с обеденным перерывом. Мы креативно пытались накрыть датчик задымления колпаком, полностью отключили электричество в офисе, но система, как оказалось, работает автономно, даже без электропитания. Этот бесконечный, монотонный, резкий звук не прекращался, и в минуту отчаяния вспомнился наш консультант-полковник пожарной службы. Дозвонившись до него и объяснив ситуацию под звуки непрекращающейся сигнализации, наш консультант сказал, что сам находится не в городе, но направит как можно скорее специалиста в помощь. Действительно, через 7 минут приехал молодой человек, в руках у него был тот самый "ключ" для выключения сигнала, который был прерван буквально за секунду. Каково же было мое удивление, когда я увидела, что этот самый ключ представлял собой обычный "кругляш на пластиковой ножке", и прикладывать его нужно было в соответствующую круглую выемку на главном блоке. Оказывается, я пыталась отключить систему не тем ключом и не в той выемке. Обеденный перерыв прошел без обеда, но с мощным адреналином.

Когда все эмоции улеглись, я вспомнила что такой именно "кругляш на пластиковой ножке" находится в папке вместе с документами по установке пожарной

сигнализации. Ключ был положен на видное место, каждый сотрудник обучен, как им пользоваться, а случившаяся ситуация ещё раз показала, что к любому делу нужно относиться скрупулёзно и хорошо, что рядом есть надёжная команда, которая всегда поможет и поддержит.

9. Что изменилось в Вашей жизни благодаря «Афиф»?

С Афиф возрастает уверенность в завтрашнем дне, есть мотивация для достижения новых целей. В Афиф я улучшила свои знания таджикского языка, и теперь могу свободно объясниться, во всяком случае, собеседник меня поймет. Мне посчастливилось совместить работу и путешествия в замечательные страны, куда бы я вряд ли попала в силу некоторых жизненных обстоятельств.

10. Какие достижения были у организации, в период, когда Вы здесь работали?

Организация смогла обрести свою независимость и стать самостоятельной структурой с безупречной репутацией и ресурсами для устойчивого развития.

11. Что Вы больше всего цените в этой организации?

Профессионализм, упорство, исключительность.

12. Какой опыт/урок Вы получили, работая в «Афиф»?

Работа в Афиф, предоставила колоссальный опыт в областях, не связанных с моим основным образованием. Это и планирование, и организация мероприятий, и взаимодействие с партнерскими организациями, поставщиками услуг.

13. Как Вы описываете свой характер? Какие у Вас есть сильные качества?

Характер легкий и сложный одновременно. Прочитую обращение одного киногероя: “Макар, не дерзи!”

Сильные качества – в любой ситуации видеть положительные стороны.

14. Какая у Вас была мечта в детстве?

Мечтала научиться ездить на двухколесном велосипеде и стать детским врачом по примеру местного участкового педиатра. Даже соорудила себе в песочнице что-то на подобие “процедурного кабинета” со всеми атрибутами – коробочками, бинтиками, мазями, “укольчиками” и “слушалкой”. Ездить на велике научилась, под рамой. Потом 16 лет претворяла вторую мечту в жизнь.