

Интервью в честь 20-летия РОО «Афф»

1. Как создавалась организация? Что вдохновило или подтолкнуло Вас к созданию организации?

В начале марта 2003 года меня пригласили на интервью с представителями голландской гуманитарной организацией «СПИД Фонд Восток-Запад», в ходе которого мне было предложено развернуть в Таджикистане страной офис. Я в то время работал в Агентстве по контролю над наркотиками при Президенте РТ и, разумеется, не обладал каким-либо опытом работы в гражданском секторе. Но предложение мне показалось интересным. Наверно, я уже подошел к тому рубежу в своей жизни, когда нужно было что-либо изменить и пойти дальше по-новому, неизведанному ранее пути.

2. Какие были сложности для создания организации, или, в первое время, когда организация начала свою деятельность?

На первых порах нужно было официально зарегистрировать организацию, открыть счет в банке, найти помещение, обзавестись офисной техникой и мебелью. Но прежде надо было уволиться из правоохранительной системы, а это было непросто сделать, так как увольнение из органов правопорядка сопряжено с рядом трудностей административно-правового характера.

3. Как появилось название организации?

Название организации не надо было придумывать, так как в Таджикистане открывалось Представительство «СПИД Фонда Восток-Запад» (AIDS Foundation East-West). Следовательно, организация была зарегистрирована в сентябре 2003 года в МЮ РТ именно под этим названием. В 2013-м организация поменяла свой статус, теперь она стала независимой республиканской общественной организацией. К наименованию добавилось слово Таджикистан и оно звучало так: Республиканская общественная организация «СПИД Фонд Восток Запад – Таджикистан». Однако уже тогда появилась идея полностью отказаться от прежнего названия и произвести ребрендинг, так как наименование организации ограничивало ее деятельность вопросами профилактики ВИЧ инфекции. В то время сделать это было невозможно из-за возможной негативной реакции основного донора – голландской организации

AIDS Foundation East-West. И все же во второй половине 2018 года было принято решение объявить конкурс на новое название, который был продолжен практически до мая 2019 года. Сотрудниками было предложено около 40 весьма неплохих названий. Общим голосованием были выбраны: Асл, Амал, Шафоф, Ошкор, Ҳамроз, Афзал. Но директор не согласился с этим выбором. Название должно было быть созвучным прежнему имени – «ЭФБЮ», но и демонстрировать главные принципы организации: честность, открытость, безупречность, безукоризненность. К тому же очень важно было показать, что организация, хоть и работает в стране более 16 лет, начинает все, так сказать, с чистого листа. В день подведения итогов голосования директора осенило. Он вспомнил, что есть созвучное ЭФБЮ арабское слово «Афиф», которое также широко употребляется и в таджикском языке. Это слово было не только созвучным, его значение отражало в себе основные принципы организации: чистоту, честность, безупречность. А в качестве эмблемы им же был предложен священный цветок древности, символ совершенства - лотос. Лотос олицетворяет непорочность, совершенство, изящество и стремление к духовной чистоте. С чем Вы ассоциируете слово «Афиф»? Что для Вас означает организация?

Для меня название или имя имеют немаловажное значение. «Как корабль назовешь, так он и поплывет», - гласит известная поговорка. В моем представлении любой человек должен быть честным, порядочным, справедливым, открытым и во всех своих проявлениях руководствоваться совестью и нормами морали, то есть быть БЕЗУПРЕЧНЫМ во всех отношениях. Поэтому для меня «Афиф» — это прежде всего БЕЗУПРЕЧНОСТЬ!

4. Какого работать в «Афиф»?

Трудно, но интересно. Вообще, это очень интересно, управлять и руководить такой организацией, как «Афиф». Порой приходится одновременно решать взаимоисключающие задачи в непростых условиях и весьма ограниченными ресурсами. Когда это удается, чувствуешь себя окрыленным и способным на многое. А коллектив – это отдельная песня. Каждый сотрудник - личность со своими плюсами и минусами, уникальным и весьма непростым характером. И тут главное, не перегнуть палку, не перестараться, так сказать. К каждому нужен индивидуальный подход. От коллектива и его морально-психологического состояния зависит многое, если не все. И надо сказать, с такими

высокопрофессиональными, талантливыми и целеустремленными работниками, любое дело по плечу. Скажу откровенно, я испытываю чувство гордости от того, что работаю с ними в одной организации.

5. Какие особенные черты у команды этой организации?

Как я сказал выше, главное отличие команды «Афиф» - профессиональное отношение к работе. Для коллектива важен результат, не слава, не дифирамбы, а осознанное отношение к достигнутому результату и его практической значимости, в основе которого заложен главный смысл всей деятельности – нести добро людям.

6. Как организация решает возникшие трудности?

Легко, непринужденно и весело.

7. Расскажите истории, связанные с «Афиф».

Я думаю, целого года будет мало, чтобы рассказать даже малую толику историй, связанных с организацией. Ну, пожалуй, расскажу в конце одну, на мой взгляд, весьма интересную историю.

8. Что изменилось в Вашей жизни благодаря «Афиф»?

Практически все. Я стал другим человеком.

9. Как Вы описываете свой характер? Какие у Вас есть сильные качества?

Я перфекционист. В принципе, это хорошо, но это мешает быть по-настоящему счастливым. Также, я неплохой организатор и психолог. Очень люблю руководить, менеджмент — это моя стихия, я живу этим.

Являясь по типу темперамента холериком, я крайне нетерпим ко лжи и несправедливости, в связи с чем я излишне вспыльчив и проявляю излишнюю горячность, отстаивая свои принципы. Хотел бы я это исправить? Наверно, нет. Я такой, какой есть, со своими плюсами и минусами. А если бы и хотел, боюсь, уже не получится, поздно.

10. Какая у Вас была мечта в детстве?

Быть героем. Не просто героем, а легендарным героем, сродни Ахиллесу, Рустаму, Спартаку.

Прерванный полет или размышления о счастье

Легко оторвавшись от земли, свернув закрылки и убрав шасси самолет взмыл в воздух. Все, как всегда, ничего необычного, - подумалось ему. Он был опытным пассажиром, так как по долгу службы ему приходилось довольно часто путешествовать, но предполетная суэта всегда выводила его из привычного равновесия и вносила некоторый переполох в раз и навсегда заведенный порядок жизни. Он взглянул на часы, они показывали 8.15. Ему предстоял 4-х часовой перелет из Душанбе в Москву. Поудобнее расположившись в кресле и закрыв глаза, он попытался заснуть. Но заснуть, когда вокруг столько незнакомых людей, гудят двигатели и стюардессы то и дело что-то объявляют в микрофон, трудно. Вот уже четвертый месяц он работает в новой организации. Он вспомнил тот странный мартовский звонок, последовавшее за ним интервью и неожиданное для него предложение. Теперь он, представитель голландской гуманитарной организации «СПИД Фонд Восток-Запад» в Таджикистане, летит в Москву на рабочую встречу руководителей. Руководитель, - усмехнулся он, - невелика команда: он да внештатный водитель. Будущее слегка беспокоило, так как оно было неизвестным, неожиданным и непонятным. Никто не может знать, что его ждет впереди. Но будущее одновременно и влекло, внутренний голос подсказывал: впереди его ждут удивительные события, новые яркие впечатления, знакомства. Возможно, неизвестное будущее поможет ему обрести новый жизненный смысл. Для него, уже немолодого, привыкшего к дисциплине и порядку, человека, было совсем непросто вникать, и главное, принять новые идеи и отношения, пробовать и делать то, что шло вразрез с его представлениями о жизни. Еще совсем недавно такие понятия, как ВИЧ, наркопотребитель, осужденный вызывали в нем негативную реакцию и неприятие. А теперь он понемногу стал осознавать, что не все так просто в этой жизни. Все люди хотят быть счастливыми, но не у всех хватает терпения и выдержки быть им. А в чем, собственно говоря, заключается это самое счастье? Некоторые утверждают, что счастье — это богатство, деньги, успех, квартира, здоровье, еда. Наверно, это правильно. Другие твердят, что по-настоящему счастлив тот, кто любит и любим, кто окружен дружбой и заботой родных и близких, кто чувствует себя нужным другим людям. Осознание того, что ты не один в этом большом мире делает

человека сильнее, психологически устойчивее и счастливее. У каждого человека есть свое определение счастья. Счастье – это очень нестойкое, эфемерное состояние человека, испытывающего в данную минуту радость, восторг, восхищение. В этом состоянии человек излучает позитив и добро, он не способен творить зло. Смутная нарастающая тревога прервала его размышления.

На часах было 9.30. Непонятное беспокойство сквозило в воздухе. Стюардессы разносили еду и напитки. Он посмотрел в иллюминатор. Внизу была все та же панорама таджикских гор. Двигатель работал не ровно, а с каким-то надрывом.

Пассажир слева, наклонившись к нему, спросил:

-Прошу прощения, у вас нет ничего спиртного?

-К сожалению, нет,

-Жаль, - разочарованно бросил незнакомец.

-А вы ничего не замечаете? —спросил пассажир вновь.

-По-моему, мы кружим на одном и том же месте.

Он обернулся и посмотрел на других пассажиров. Кто-то спал, но большинство – сидели молча, напряженно озираясь вокруг и прислушиваясь к необычному звуку мотора самолета. Стюардессы продолжали свою работу, не подавая признаков тревоги и беспокойства.

Прошло еще полчаса. Гряда нескончаемых гор тянулась до самого горизонта, а двигатель самолета, все так же натужно надрываясь, нарушал повисшую тишину. Нет, он не то, чтобы испугался, но смутное беспокойство начало закрадываться в его душе. В эту минуту он вспомнил маму и почему-то эпизод, как учил ее пользоваться телефаксом. А ведь, по сути, именно она на протяжении почти четырех месяцев исполняла обязанности секретаря организации, принимая и отправляя письма по факсимильной связи, - улыбнулся он. 20 долларов – такой был ее гонорар в месяц. Мама гордилась им и очень старалась помочь, потому что страстно желала ему удачи. К тому же, она чувствовала свою необходимость и значимость. Наверно, в эти минуты она была счастлива, потому что осознавала сопричастность к работе сына и это состояние придавало ей силы.

Внезапно загорелось табло: «Пристегните ремни» и бесстрастный голос стюардессы оповестил о вынужденном возвращении в аэропорт города Душанбе. Пассажиры молча и сосредоточенно готовились к посадке. Все понимали серьезность происходящего, но никто не роптал. Самолет плавно заходил на посадку, но не долетев каких-то 20-30 метров до посадочной полосы, вновь резко набрал высоту. Напряжение росло, раздались крики, плакали дети. Динамики

молчали. Все пассажиры оставались на своих местах, судорожно вцепившись в подлокотники кресел. Самолет вновь шел на посадку. Колеса коснулись бетонки и через некоторое время самолет замер и выключил двигатели.

Часы показывали 11.55. Воздушное судно со 150-ю пассажирами на борту около 4-х часов, сжигая авиационное топливо, кружило над столицей Таджикистана. Причина заключалась в том, что при взлете не сработал датчик закрытия одного из шасси самолета. Но, слава богу, всё обошлось! Все пассажиры были живы, здоровы и абсолютно счастливы! Наверно, в тот момент на свете не было людей, более счастливых, чем пассажиры того злополучного рейса.

Спустя пару часов авиакомпания предложила продолжить полет на другом самолете. Некоторые пассажиры невезучего рейса отказались, а наш герой, повинувшись чувству долга, все же решил воспользоваться этим предложением. Скоро он вновь сидел в кресле самолета и продолжил свои размышления о счастье: - Но что же такое счастье в общечеловеческом смысле и почему не всем удается быть им? Каждый человек хочет и может быть счастливым. Наверное, ключевым в данном изречении является слово может, то есть человек хочет жить радостно, весело, беззаботно, но не обязательно достигнет желаемого результата. Почему два любящих человека не делают шагов навстречу друг-другу, ведь это так просто: подойти и сказать, что он любит и не видит свое будущее без нее? Почему, дурно поступающие люди, не просят прощения? Почему любовные пары ссорятся и не находят в себе силы, чтобы пойти на компромисс и уступить своему партнеру, а совсем наоборот продолжают отстаивать свою точку зрения? Что стоит за подобным поведением? Возможно, мы найдем ответы на эти вопросы, посмотрев повнимательнее на самих себя? Мы строим нашу жизнь, исходя из принципов, заложенных в нас с рождения, и неуклонно следуем в русле ценностей, принятых и практикуемых в обществе. Честь, достоинство, гордость сами по себе являются прекрасными качествами человека. В каждом из нас есть внутренний голос, побуждающий нас поступать так или иначе, то есть делать выбор. А процесс выбора крайне мучителен. Страстное стремление все уладить и вернуть в прежнее русло сталкивается с такими понятиями, как долг, репутация, чужое мнение. Обремененные этими условностями, мы делаем то, что нам совсем не нравится и чего мы не хотим. А может, отбросить всю эту мишуру прочь, отказаться от правил, принципов и этикета и стать, наконец-то, счастливым? –

Углубившись в размышления, он не заметил, как пролетело время. Стюардессы поспешно двигались по салону, готовя пассажиров к посадке. Внизу была Москва, город, где он прожил почти 13 лет и когда-то был счастлив.