

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН

Республиканской общественной организации «Афиф» на 2020-2022 гг.

1. Миссия и стратегические цели организации

«Афиф» - республиканская общественная гуманитарная организация, целью которой является улучшение здоровья и благосостояния человека посредством осуществления медико-психологической, социально-бытовой, информационно-образовательной, адвокативно-правовой, научно-исследовательской, спортивно-оздоровительной, экологической и природоохранной деятельности.

Достичь указанной цели организация намерена путем участия в реализации национальных стратегий Республики Таджикистан по: повышению качества жизни, охране здоровья и социальной защите населения; охране окружающей среды и экологической безопасности; налаживанию и укреплению сетевого и мультисекторального сотрудничества; адвокации программ, направленных на экономическую стабильность,; наращиванию потенциала партнерских организаций; информированию и просвещению населения; обеспечению прав людей, затронутых эпидемиями ВИЧ, ТБ, вирусными гепатитами и подвергнутых социальной стигме и дискриминации, расширению их доступа к медико-социальным услугам.

Организация функционирует в Республике Таджикистан в качестве Представительства голландского гуманитарного фонда «СПИД Фонд Восток-Запад» (AFEW) с 17 апреля 2003 г. В апреле 2013 г. высшим руководством AFEW было принято решение о реструктуризации всей организации, вследствие чего на базе Представительства была создана Республиканская общественная организация «СФВЗ-Таджикистан».

5 февраля 2019 г. Общее собрание учредителей «СФВЗ-Таджикистан», приняв во внимание стремление организации расширить сферу и направления своей деятельности, единогласно приняло решение об изменении Устава и наименования организации. 13 июня 2019 г. это решение было утверждено Министерством юстиции Республики Таджикистан. Теперь она получила новое название: Республиканская общественная организация «Афиф». Головной офис организации расположен по адресу: РТ, г. Душанбе, ул. Рахими, 11-223.

2. Сведения о персонале и финансовом состоянии организации

В настоящее время в организации, включая филиал в г. Бохтар, работают 17 человек, из них 9 человек - административный персонал и 8 человек - программный. 70,6% сотрудников имеют высшее образование, 29,4% - среднее и средне специальное образование. Средний возраст сотрудников - 47 лет, максимальный - 65, минимальный - 29 лет.

За 2017-2019 гг, было принято на работу 4 человека, уволено 10, оформлено 275 командировок, из них 248 – по Республике Таджикистан, 27 – за границу, 7 работников 21 день отсутствовали на работе по причине болезни. 8 человек повысили профессиональные знания на специализированных тренингах.

По результатам ежегодной оценки работы персонала 17 человек получили хорошие и отличные баллы, 3 человек прошли оценку условно.

Финансовое состояние организации

За период 2017-2019 гг. организация реализовала 17 проектов, на общую сумму 1 218 371 USD. Среднегодовой бюджет составил 406 124 USD.

Валюта - USD

Годы	Общий бюджет проектов	Программные расходы	Административные расходы	Программные расходы.%	Административные расходы.%
2017	572 454	411 439	161 015	72	28

2018	495 313	351 672	143 641	71	29
2019	150 604	115 157	35 447	76	24
Итого	1 218 371	878 267	340 103	72	28

Общий объем финансирования в 2018 г сократился по сравнению с 2017г. на 13,5 %, в 2019 г. - на 74%. В 2017-2019 гг. был сформирован резерв в размере 127549 USD. Израсходовано средств из резерва – 124573 USD, что составляет 97,6%, из них за 9 месяцев 2019 г израсходовано 83 025 USD, или 65 %.

Валюта - USD

Годы	Приход по резерву	Расход по резерву	Остаток
Остаток на 31.12. 2016	112127		112127
2017	62 837	24 649	150 315
2018	60 554	16 899	193 970
2019 (январь-сент.)	4 158	83 025	115 103
Итого 2017-2019	127 549	124 573	115 103

На 01 октября 2019 г. остаток средств по резерву составляет 115 103 USD, из них 105 616 USD - на депозитах организации. Ожидаемый приход за октябрь-декабрь 2019 г. должен составить 3 325 USD.

3. Правовая среда

В 2017 г. был издан Кодекс здравоохранения Республики Таджикистан, который регулирует общественные отношения в области здравоохранения и направлен на реализацию конституционных прав граждан в сфере охраны здоровья. Утверждена Национальная стратегия здоровья населения Республики Таджикистан на период 2010-2020 гг. Деятельность по противодействию эпидемии вируса иммунодефицита человека осуществляется в соответствии с национальной программой на 2017-2020 гг. Министерством здравоохранения и социальной защиты населения утвержден национальный план защиты населения от туберкулеза в Республике Таджикистан на период 2015-2020 гг. Постановлением Правительства Республики Таджикистан утверждена Национальная программа формирования здорового образа жизни в Республике Таджикистан на период 2011-2020 гг.

В Таджикистане отмечается высокий уровень заболевания ВИЧ и ТБ. Между тем на протяжении последних нескольких лет в странах Восточной Европы и Центральной Азии наблюдается тенденция к снижению объемов финансирования программ по борьбе с ВИЧ и ТБ со стороны внешних доноров. Поэтому уже сейчас можно говорить о том, что Таджикистан в ближайшей перспективе тоже столкнется с дефицитом финансовых ресурсов в этой сфере.

В 2019 г. в Республике Таджикистан завершается процесс оценки готовности страны к переходу от финансовой поддержки страны, оказываемой Глобальным фондом, к государственным источникам финансирования. Заключение договоров на предоставление социальных услуг в Таджикистане регулируется Законом «О государственном социальном заказе» (2008 г.). Социальный заказ является механизмом предоставления государственного финансирования для осуществления проектов или программ, нацеленных на решение социальных задач. Согласно утвержденной постановлением Правительства Республики Таджикистан «Национальной стратегии здоровья населения Республики Таджикистан на период 2010-2020 гг.» от 2 августа 2010г., №368, переход программ и услуг в сфере ВИЧ и ТБ на государственное финансирование должен завершиться к 2025 г. Однако такой переход в ближайшей

перспективе будет весьма затруднительным из-за барьеров различного характера. С точки зрения планирования стратегии перехода, очевидно, что без урегулирования законодательных, организационных, социально-экономических, финансовых и других вопросов, сделать это будет весьма непросто. Основной проблемой перехода на государственное финансирование программ в сфере ВИЧ и ТБ, которые в настоящее время покрываются за счет проектов Глобального фонда и других доноров, является недостаток собственных финансовых ресурсов для услуг в этой области.

Партнеры

Государственные службы	Международные организации	Общественные организации
<p>Министерство юстиции Республики Таджикистан</p> <p>Министерство здравоохранения и социальной защиты населения (МЗСЗН) Республики Таджикистан</p> <p>Министерство внутренних дел Республики Таджикистан</p> <p>Агентство по контролю за наркотиками при президенте Республики Таджикистан</p> <p>Республиканский центр защиты населения от туберкулеза МЗСЗН</p> <p>Государственное учреждение «Республиканский Центр по профилактике и борьбе со СПИД» МЗСЗН РТ</p> <p>Государственное учреждение "Республиканский клинический центр кожных и венерических заболеваний" МЗСЗН РТ</p> <p>Государственное учреждение "Республиканский клинический центр наркологии им. профессора М. Гулямова" МЗСЗН РТ</p> <p>ГОУ «Институт последипломного образования медицинских кадров в сфере здравоохранения Республики Таджикистан»</p>	<p>UNAIDS - Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИД</p> <p>UNDP - Программа развития ООН</p> <p>UNODC - Управление ООН по наркотикам и преступности</p> <p>USAID - Агентство США по международному развитию</p> <p>WHO – Всемирная Организация Здравоохранения</p> <p>PSI –международные услуги населению</p> <p>KNCV Tuberculosis Foundation- Королевский Фонд по туберкулёзу</p> <p>Caritas Luxemburg</p> <p>Отделение международной организации Института "Открытое общество" Фонда содействия в Таджикистане</p> <p>CADAP - Программа предотвращения распространения наркотиков в Центральной Азии</p> <p>Abt Associates -</p> <p>ЕС – Представительство Европейского Союза в Республике Таджикистан</p> <p>US Embassy – Посольство США в Таджикистане</p> <p>ICAP</p> <p>UCP Wheels for Humanity</p>	<p>ОО «Вита»,</p> <p>ОО «Апейрон»</p> <p>ОО «Волонтёр»,</p> <p>МОО «Амали нек»,</p> <p>РОО «Бузург»,</p> <p>ОО «СВОН Плюс»,</p> <p>ОО «Дилафруз»</p> <p>ОО «Сино»,</p> <p>ОО «Томирис»</p> <p>ОО «Фамхори»</p> <p>ОО «Мактаби ихтиёриён»,</p> <p>ОО «Ахтари бахт»</p> <p>ОМО «Фидокор»</p>

4. Обзор исполнения предыдущего плана

В 2017 г. организация начала реализацию второго стратегического плана, в котором были определены направления работы на 2017-2019 гг. В данном разделе представлены основные результаты его исполнения.

Снижение стигмы и дискриминации в отношении людей, затронутых эпидемиями ВИЧ и ТБ. Данное направление работы является ключевым в деятельности РОО «Афиф». В целях реального участия КГН в разработке, планировании, реализации и мониторинге профилактических программ, на базе четырех общественных организаций были созданы постоянно действующие советы ключевых групп населения (СКГН), было внедрено в повседневную практику проведение совместных мониторинговых визитов с участием работников центров СПИД, наркологических служб, общественных организаций и представителей СКГН. Продолжалась работа по содействию диалогу представителей гражданского общества с властями и правоохранительными органами, разработана Инструкция «О порядке осуществления профилактики ВИЧ-инфекции среди личного состава МВД РТ, работающего с уязвимыми группами населения». Данная инструкция была утверждена 23 ноября 2018 г. приказом МВД РТ № 760. Осуществлялась поддержка ТРГ по охране здоровья в пенитенциарной системе. Кроме того, была предоставлена техническая помощь рабочей группе по разработке новой редакции уголовно-исправительного законодательства РТ, предусматривающего гуманизацию режима содержания осужденных.

Укрепление партнерства и сетевое сотрудничество осуществлялись на трех уровнях:

- на местном уровне оказывалось содействие укреплению и расширению партнерских сетей, предоставляющих услуги КГН;
- на республиканском уровне поддерживался регулярный диалог с ключевыми министерствами, ведомствами РТ;
- на международном уровне налаживались и укреплялись рабочие контакты и взаимодействие с донорскими агентствами, международными организациями и региональными партнерскими сетями.

В связи с существенными несовпадениями с целями и интересами, декларируемыми и практикуемыми партнерами сети AFEW, РОО «Афиф» 13 июня 2019. сменил свое название и прекратил сотрудничество в рамках данной сети.

Повышение потенциала партнеров. 5-ти партнерским общественным организациям предоставлена методологическая, финансовая и техническая помощь по внедрению услуги консультирования и экспресс тестирования на ВИЧ; организовано обучение медицинских работников пенитенциарной службы и сотрудников общественных организаций на базе Института постдипломной подготовки по вопросам ВИЧ, ТБ, наркопотребления и ОЗТ; проведены тренинги по механизму внедрения ТКВ и создания советов КГН; повышена осведомленность работников правоохранительных органов об инфекциях, мерах безопасности на рабочем месте и способах организации сотрудничества с гражданским сектором; оказана финансовая помощь на общую сумму более 191500 долл.

Интеграция услуг социального сопровождения в общую лечебную сеть. В рамках данного направления проводилась работа по расширению системы перенаправлений КГН на дружественные услуги, усилению механизмов обмена информацией между партнерами, внедрению патронажа ЛЖВ и ТБ пациентов, продолжению онлайн консультирования на медицинском веб портале www.afif.tj

Охрана здоровья в пенитенциарных учреждениях. В тесном взаимодействии с медицинским управлением ГУИУН МЮ РТ проводились комплексные мероприятия по профилактике ВИЧ и туберкулеза среди осужденных и по социальному сопровождению

ЛЖВ и ТБ пациентов, освобождающихся из мест лишения свободы. Особое внимание в программе социального сопровождения уделялось удовлетворению нужд и потребностей осужденных женщин. Оказывалась техническая и логистическая поддержка деятельности ТРГ по охране здоровья в СИУН.

Сексуальное и репродуктивное здоровье. Проводилась работа по внедрению гендерно-сфокусированных программ, предусматривающих организацию услуг по профилактике ВИЧ, ИППП, сексуальному и репродуктивному здоровью для уязвимых женщин. В частности, в 2016-2017гг. был реализован проект по работе с женщинами, вернувшимися из трудовой миграции или депортированными из Российской Федерации. В рамках проекта женщинам были предоставлены услуги по профилактике ВИЧ и ИППП. На базе медицинского веб портала была внедрена услуга онлайн консультирования по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья, а также детских заболеваний.

Снижение спроса на наркотики и информационные услуги для молодежи. При финансовой поддержке Посольства США 552 ученика старших классов были охвачены информационными сессиями о негативных последствиях злоупотребления наркотиками, о преимуществах здорового образа жизни и занятий физкультурой и спортом. Кроме того, были оснащены и реконструированы спортивно-культурные площадки в двух общеобразовательных школах г. Бохтар.

Пробелы и трудности

Финансовая устойчивость и стабильное функционирование РОО «Афиф» подверглись в обозреваемом периоде серьезным испытаниям. Основным фактором, негативно повлиявшим на финансовое положение организации, осуществляющей свою деятельность за счет внешнего финансирования, стало неожиданное прекращение финансирования по трем проектам:

1. «Восполняя пробелы: Здоровье и права уязвимых групп населения 2.0»;
2. «Трудовая миграция: Осведомленность и доступ»;
3. «Программа USAID по борьбе с ТБ».

Значительное и внезапное прекращение финансирования привело к сокращению штатов и рабочего времени, уменьшению размера заработной платы сотрудников, ослаблению морально-психологического состояния работников и в целом позиций «Афиф» в сфере охраны здоровья. Без должной медико-психологической, социально-бытовой и правовой поддержки остались и ключевые группы населения пилотных регионов. Серьезные трудности испытывали и партнеры проектов.

С учетом изложенного, организация планирует проработать стратегию входа и выхода из проектов, заключать грантовые соглашения на приемлемых для организации условиях, продолжить практику формирования резерва и укрепления материально-технической базы, а также разрабатывать проектные предложения по другим гуманитарным направлениям.

Неверная оценка ситуации с ОЗТ повлияла и на конечные результаты работы в рамках проекта «Укрепление поддерживающей среды и расширение масштабов профилактики, лечения и ухода для сдерживания эпидемии ВИЧ-инфекции в Республике Таджикистан». Причинами низкой результативности стали; неверие потребителей наркотиков в эффективность метадона; отсутствие «кайфа» от его приема; отдаленность пилотных сайтов; боязнь раскрытия своего статуса; наличие дешевых наркотиков в нелегальном обороте. Для того чтобы избежать срывов в достижении проектных индикаторов в будущем, организация планирует более тщательно оценивать предпроектную ситуацию на местах, улучшить взаимодействие с медицинскими специалистами и партнерами на местах, обеспечить качественную консультационную поддержку пациентам и клиентам социальных служб.

5. Приоритеты и основные направления

В 2020 - 2022 гг. организация планирует продолжить работу в области охраны здоровья человека и попытаться реализовать свои силы в других гуманитарных направлениях. В центр своего внимания организация ставит следующие направления деятельности:

Охрана здоровья. РОО «Афиф» в сотрудничестве с партнерами продолжит работу по охране здоровья среди ключевых групп населения. В этих целях предусматривается осуществление таких мероприятий, как: повышение информированности населения об инфекциях и мерах безопасности на рабочем месте; обучение специалистов и равных консультантов; разработка, тиражирование и распространение информационных материалов; организация акций по формированию здорового образа жизни с использованием новых форм и методов работы; предоставление консультирования и онлайн консультаций на базе веб платформы организации (www.afif.tj).

Предоставление прямых сервисов конечным благополучателям будет осуществляться посредством: расширения услуг снижения вреда, социального сопровождения, тестирования и самотестирования на ВИЧ; скрининга и направления на диагностику ТБ и ВИЧ; организации тренингов по профилактике социально значимых инфекционных заболеваний, сексуальному и репродуктивному здоровью; выявления случаев ВИЧ, ТБ и гепатитов; направления на лечение, выработки приверженности лечению и мотивационно-консультационной работы с ближайшим социальным окружением конечных благополучателей.

Адвокация прав и интересов конечных благополучателей. В рамках этого направления планируются: создание благоприятной среды для доступа КГН к каскаду услуг тестирования, лечения, ухода и поддержки; обеспечение антиретровирусными препаратами (АРТ), в соответствии с последними рекомендациями ВОЗ; организация широкой разъяснительной работы среди общего населения и кампаний в СМИ; адвокативные мероприятия, приуроченные ко Всемирным дням борьбы со СПИДом и ТБ, Международным дням Памяти жертв умерших от СПИДа и борьбы со злоупотреблением наркотиков и их незаконным оборотом.

Повышение потенциала поставщиков услуг будет реализовываться, как и прежде, через организацию обучающих тренингов и семинаров, разработку и внедрение инструкций, руководств и пособий для специалистов, адвокацию контрактирования общественных организаций за счет бюджетных средств (социальный контракт), мониторинг программ и оценку качества услуг.

Интеграция услуг будет расширяться с использованием возможностей координационных механизмов, партнерских сетей и рабочих встреч с людьми, принимающими решения, а также при помощи внедрения услуг снижения вреда и социального сопровождения в общую лечебную сеть, с организацией общественного мониторинга программ профилактики ВИЧ и внедрения модели непрерывного ухода в практику некоммерческих организаций.

Другие гуманитарные направления. РОО «Афиф» намерена значительно расширить диапазон работы в гуманитарной сфере. С учетом этого планируется активно разрабатывать предложения по реализации программ в области водной санитарии, охраны окружающей среды, экологии, гигиены питания, безопасности на рабочем месте, безопасности дорожного движения, влияния изменения климата, безработицы и бедности на здоровье людей, повышения качества жизни людей пожилого возраста. Будут рассматриваться возможности работы в таких важных сферах, как: трудовая миграция, социальная реабилитация инвалидов и членов их семей, укрепление престижа и роли семьи, профилактика социального сиротства, поддержка материнства и

детства, повышение роли женщин в обществе, продвижение равенства полов, развитие межнационального сотрудничества и др.

Благополучатели и целевые группы

В указанный период деятельность организации будет направлена в первую очередь на удовлетворение медико-психологических, социально-бытовых и правовых нужд ключевых групп населения; создание благоприятной среды для равного доступа к услугам здравоохранения; социальную, правовую поддержку и защиту прав населения в области охраны здоровья.

Организация намерена работать с уязвимыми женщинами, матерями-одиночками, детьми, сиротами, молодёжью, ТБ пациентами, людьми, живущими с ВИЧ, потребителями наркотиков, осужденными, в том числе и бывшими осужденными, трудовыми мигрантами и членами их семей, безработными, жертвами торговли людьми и насилия и др.

6. Финансовый план

В настоящее время РОО «Афиф» реализует три профилактических проекта на общую сумму 340 948 долларов США. Ожидается, что до конца 2019 г. будут заключены договоры на 2020 – 2022 гг. по трем новым проектам:

1. «Ending Tuberculosis in Central Asia» (ETICA), бюджет - 450 000 USD.
2. USAID TB LON Project, бюджет - 600 000 USD.
- 3 “Поддержка инициатив по продвижению изменений законодательства в области наркополитики”), бюджет - 21201 USD.

Также планируется подготовка и подача проектных предложений по конкурсам, объявленным Международным центром по разработке политики в области миграции на сумму в 250000 Евро и Фондом Э. Джона на сумму в 600000 долларов США. Помимо этого, организация будет участвовать и в других конкурсах, предусматривающих работу в различных гуманитарных направлениях, изложенных выше.

Налоговое планирование

В 2020-2022 гг. налоговые платежи в госбюджет могут составить около 165 000 USD, или 14,3% от планируемой суммы поступлений.

Оплата труда

За 2017-2019 гг. фонд оплаты труда составил 443096 USD, или 36% от общего бюджета проектов за указанный период. В 2020-2022 годах такое процентное соотношение сохранится. В то же время, организация будет стремиться к увеличению заработной платы сотрудников как минимум на 20 % к 2022 году.

Устойчивость в среднесрочной и долгосрочной перспективе

Финансовая устойчивость является одной из самых серьезных проблем НКО в Таджикистане. Деятельность НКО поддерживается главным образом зарубежными донорами. Для устойчивого развития РОО «Афиф» в среднесрочной и долгосрочной перспективе необходимо, чтобы организация могла реализовывать проекты на сумму не менее 250 000 USD в год и имела ежегодно пополняемый резерв (около 6-9% от общей суммы реализуемых бюджетов).

7. Кадровая политика

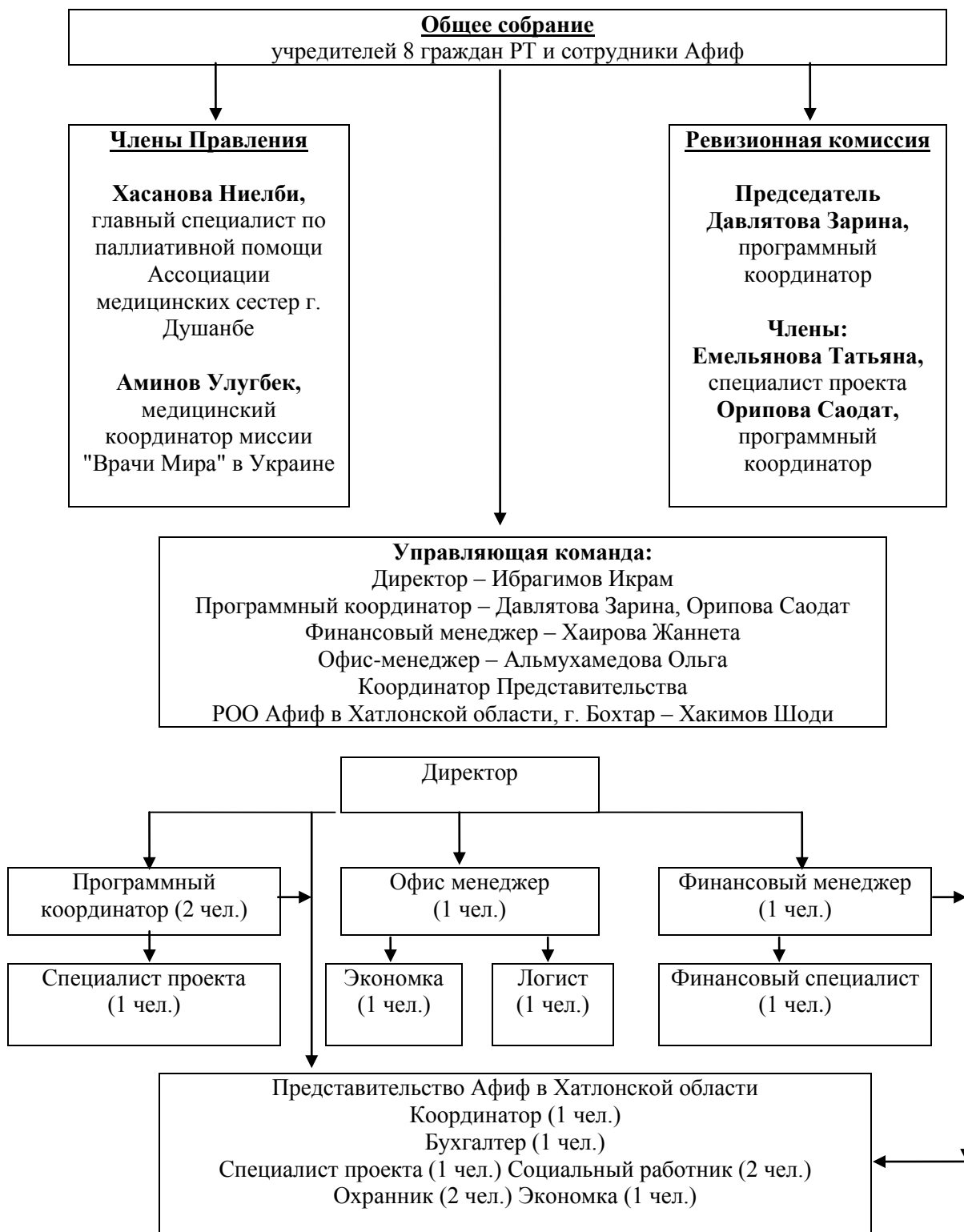
Организация стремится создавать благоприятные условия для сотрудников на рабочем месте. Для профилактики у сотрудников синдрома эмоционального выгорания организация планирует проведение мероприятий по сплочению коллектива с выездами на природу. Сохранение и укрепление здоровья сотрудников, повышение и поддержание высокой работоспособности – одна из важнейших задач организации. Среди факторов, определяющих решение этой задачи, важное место занимает физическая культура. В

связи с чем, в течение рабочего дня будут организованы два пятнадцатиминутных перерыва на производственную гимнастику. Кроме того, каждому сотруднику будут предоставлены два рабочих дня в году для прохождения диспансеризации с целью своевременного выявления и профилактики заболеваний.

В целях успешного решения поставленных задач, соблюдения принципа сменяемости и придания нового импульса усилиям организации в гуманитарных направлениях, предполагается поиск и наём квалифицированных работников.

В связи с износом офисной оргтехники планируется постепенное обновление морально устаревшего оборудования более современными аналогами.

8. Организационная структура



9. Оценка рисков

На сегодняшний день управление рисками – ключевой аспект в деятельности РОО «Афиф», так как фактор риска возникает в различных сферах деятельности. В основу приоритетных направлений работы организации в 2020-2022 гг. положены анализ текущей ситуации, сильных и слабых сторон организации и учет возможностей и угроз со стороны внешней среды.

В текущем году организация сменила название и расширила в уставных документах сферу своей деятельности. Для продвижения нового бренда организация будет активно использовать современные коммуникационные технологии и возможности социальных сетей, на которых будет размещаться различная информация о деятельности Афиф, включая истории успеха клиентов программ и сотрудников организации. Будут налаживаться полезные связи и контакты с донорами, партнерами, людьми, принимающими решения для продвижения как имиджа самой организации, так и международных стандартов в гуманиарной сфере.

Таким образом, организация в последующий трехлетний период для достижения поставленных целей максимально задействует имеющиеся организационные материальные, финансовые, трудовые, интеллектуальные и информационные ресурсы.

SWOT-анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">- Опыт работы в сфере профилактики ВИЧ и охраны здоровья в СИУН.- Открытость и позитивная деловая репутация.- Налаженные партнерские связи и отличные деловые взаимоотношения с государственными структурами, включая правоохранительные органы.- Богатый опыт работы по обучению партнеров и повышению потенциала общественных организаций.- Предоставление прямых сервисов КГН.- Расширение деятельности среди молодежи и трудовых мигрантов.- Прозрачность и гибкость работы организации.- Умение разрабатывать качественные проектные заявки.	<ul style="list-style-type: none">- Полная зависимость организации от внешнего финансирования.- Не проработана стратегия входа и выхода из проектов.- Узкая направленность работы, связанная с позиционированием только в сфере ВИЧ и ТБ.- Неукомплектованность программного отдела.- Отсутствие знаний и опыта в сфере охраны окружающей среды и природной безопасности.- Несамостоятельность сотрудников, ожидания поручений от руководства.- Недостаточное стратегическое мышление.- Неверная оценка предпроектной ситуации.- Ограниченное финансирование Медицинского информационного портала www.afif.tj
Возможности	Риски

<ul style="list-style-type: none"> - В связи с переименованием организации, расширение видов и направлений деятельности в области водной санитарии, охраны окружающей среды, экологии, гигиены питания, безопасности на рабочем месте, безопасности дорожного движения, влияния изменения климата, безработицы и бедности на здоровье людей, повышения качества жизни людей пожилого возраста. - Закрепление лидирующей позиции в профилактической работе среди осужденных и ЛУИН и социальном сопровождении ЛЖВ - Адвокация и внедрение прямых сервисов в других регионах страны. - Участие в конкурсах на получение финансирования из госбюджета и от других доноров. 	<ul style="list-style-type: none"> - Досрочное/непредвиденное прекращение финансирования. - Вмешательство донора во внутреннюю деятельность организации. - Невыполнение проектных индикаторов. - Ужесточение законодательства, регулирующего деятельность ОО. - Конкуренция со стороны других ОО. - Уменьшение количества доноров, финансирующих общественное здравоохранение. - Уменьшение резерва финансовых средств. - Маловероятный переход на государственное финансирование.
---	--